

Karriere

Einen Tag mit am Arbeitsplatz

Am 23. Juni findet der Zukunftstag „Ich geh mit“ statt. Dabei gewähren Unternehmen Kindern von 10 bis 14 Jahren Einblicke ins Berufsleben. Sie können Eltern, Verwandte oder Bekannte einen Tag lang an ihren Arbeitsplatz begleiten.

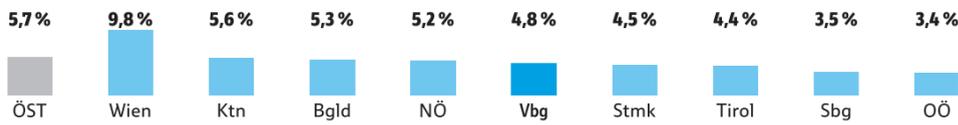
Jetzt bewerben!



FHV
Vorarlberg University
of Applied Sciences

Arbeitslosenquote im Mai 2022

nach Bundesländern



QUELLE: AMS

VN-INTERVIEW. Janine Decarli (26), Lehrlingskoordinatorin, Haberkorn, Wolfurt

Großes Chancengebiet bei Haberkorn

Viele ehemalige Lehrlinge sind heute in den unterschiedlichsten Bereichen und Positionen tätig.

Haberkorn bildet derzeit 18 Lehrlinge in insgesamt vier Lehrberufen aus: Großhandelskaufmann/-frau, Betriebslogistikkaufmann/-frau, E-Commerce-Kaufmann/-frau und IT-Techniker/in. Was ist das Besondere an Ihrer Lehrausbildung?

DECARLI Definitiv die Haberkorn Rotationsausbildung: Das heißt, die Lehrlinge arbeiten aktiv in den unterschiedlichen Bereichen des Unternehmens mit, bevor sie sich

für eine Abteilung entscheiden. So lernen sie das Unternehmen inkl. Weiterentwicklungsmöglichkeiten kennen, genauso wie ihre eigenen Fähigkeiten.

Das heißt, die Lehrlinge müssen sich nicht gleich entscheiden?

DECARLI Durch das Rotationsprinzip haben die Lehrlinge bis zum dritten Lehrjahr Zeit, einen Einblick in unterschiedliche Abteilun-

gen und Aufgabenbereiche zu bekommen. Im dritten Lehrjahr folgt die Spezialisierungsphase, bei der sie sich für den Job, der am besten zu ihnen passt, entscheiden. Das fällt den meisten umso leichter, da sie zu diesem Zeitpunkt bereits in unterschiedlichen Bereichen mitgearbeitet haben und die Tätigkeiten sowie ihre Stärken schon besser einschätzen können.

Was erwarten sich die Lehrlinge von einem für sie optimalen Arbeitgeber?

DECARLI Ich denke, hier geht es um ein Gesamtpaket: Die Qualität der Ausbildung ist ein großer Punkt. Unser Anspruch ist es eine hervorragende fachliche Ausbildung sicherzustellen und gleichzeitig die persönliche Entwicklung zu unterstützen. Diese zwei Komponenten sind den meisten Lehrlingen ein Anliegen. Work-Life-Balance ist natürlich auch ein sehr großes Thema: wir haben eine 4,5 Tage Woche – das Wochenende beginnt am Freitagmittag und am Wochenende wird auch nicht gearbeitet. Das gibt es im Handel nicht überall. Außerdem bieten wir zahlreiche weitere Goodies wie die Auszahlung einer Jahresprämie oder die Förderung



Janine Decarli: „Eigeninitiative und Engagement zahlen sich aus. Wir sind immer auf der Suche nach engagierten jungen Menschen.“

HABERKORN

umweltschonender Anreise. Dass wir mehrmals in Folge zum „Great Place to Work“ ausgezeichnet werden, gibt uns und unseren Maßnahmen recht. Darauf ruhen wir uns aber nicht aus – wir bemühen uns stetig besser zu werden.

Wie wichtig sind die Lehrlinge für den Betrieb?

DECARLI Lehrlinge haben für uns den gleich hohen Stellenwert wie das gesamte Team. Sie arbeiten

aktiv in den Bereichen mit, es wird ihnen viel Vertrauen entgegengebracht und sie dürfen Verantwortung übernehmen – das ist für die professionelle Entwicklung entscheidend. Kommunikation auf Augenhöhe und ein wertschätzender Umgang untereinander sind unabhängig von der Position ein Muss.

Welche besonderen Laufbahnen gibt es?

DECARLI Personen, die bei Haberkorn die Lehre absolviert haben, sind in den unterschiedlichsten Bereichen und Positionen tätig: Von Führungskräften über Projektmanager zu Expertinnen und Experten in Einkauf und Vertrieb. Weiterentwicklungsmöglichkeiten haben wir viele und wir legen Wert darauf, gemeinsam mit den Personen den für sie passenden Weg zu finden. Klar ist: Eigeninitiative und Engagement zahlen sich aus. Wir sind immer auf der Suche nach engagierten, jungen Menschen. **MEC**

AMS-Info



Hoch im Kurs: Gesundheits- und Pflegeberufe

Der Bedarf an qualifizierten Arbeitskräften im Gesundheits- und Pflegeberuf ist hoch. In Kooperation mit dem AMS bietet die connexia Implacementstiftung im Bereich Betreuung und Pflege vielfältige Ausbildungs- und Berufsmöglichkeiten an. Erfahren Sie mehr über die Berufsbilder und Finanzierungsmöglichkeiten während der Ausbildungszeit. Infos und einen Zugangslink zu einer Online-Info-Stunde (immer montags von 16 bis 17 Uhr) finden Sie auf www.vcare.at oder informieren Sie sich direkt in Ihrer AMS Regionalstelle. **www.ams.at**



ANZEIGE

Der **Mobile Hilfsdienst Dornbirn** sucht ab Herbst 2022 für mind. 80 % eine:n



Geschäftsführer:in (m/w/d)

Sie sind verantwortlich für die Geschäftsführung des Mohi Dornbirn und die Leitung des Projekts PAA (Persönliche Assistenz am Arbeitsplatz).

Sie verfügen über eine fundierte Ausbildung und praktische Erfahrung im Bereich der Sozialen Arbeit bzw. des Sozialmanagements und kennen die soziale Landschaft in Vorarlberg. Leitungs- und Führungserfahrungen sind Ihnen ebenso wenig fremd wie das Projektmanagement.

Wir bieten ein vielfältiges Aufgabengebiet mit verantwortungsvollen Gestaltungsmöglichkeiten und ein professionelles und gut eingearbeitetes Team sowie eine angemessene Vergütung.

Wir freuen uns über Ihr Interesse!

**MOBILER
HILFSDIENST
DORNBIERN**

Bewerbung an office@laterale.at
Bewerbungsfrist 26.06.2022
Weitere Informationen mohi-dornbirn.at

Chiffrepost

Im Interesse einer schnellen und reibungslosen Bearbeitung der eingehenden Chiffrepost ersuchen wir Sie, folgende Punkte zu beachten:

- Chiffrezuschriften müssen auf dem Briefumschlag die komplette Chiffrenummer enthalten.
- Unbedingt Porto beilegen.
- Keine Originalzeugnisse oder andere unersetzliche Dokumente beilegen.
- Die Adressen von Chiffreanzeigen werden weder auf telefonische noch auf schriftliche Anfragen bekanntgegeben.
- Der Empfänger von Chiffrezuschriften sollte die eingereichten Unterlagen möglichst rasch zurücksenden.

vorderland HUS

Geschäftsführung VorderlandHUS Führungspersönlichkeit mit BWL- und Sozialkompetenz

Die Errichtung eines gemeinsamen „Seniorenheimes“ durch die 8 Vorderländer Gemeinden war ein Meilenstein zur Sicherung der Altenbetreuung in der Region Vorderland. Mit der Gründung der Sozialzentrum Lebensraum Vorderland gemeinnützige GmbH wurde diese Einrichtung erweitert und steht nun allen Generationen - vom 1-jährigen Kind bis zum betagten Menschen - zur Nutzung offen. Infolge einer Nachfolgeregelung suchen wir eine teamfähige Führungspersönlichkeit mit Gespür für Menschen und Zahlen.

IHRE AUFGABEN:

- Operative Geschäftsführung der Gesellschaft mit Ergebnisverantwortung
- Leitung der verschiedenen Einrichtungen
- Voranschlag, Budget und Rechnungsabschluss
- Mitarbeit im Qualitäts- und Risikomanagement
- Kontrolle u. Umsetzung gesetzl. Anforderungen

IHRE PERSÖNLICHKEIT:

- Hohe Sozialkompetenz, kommunikativ
- Eigenverantwortung und Lösungsorientierung
- Unternehmerisches Denken und Handeln
- Hohe Einsatzbereitschaft und Flexibilität

IHR FACHLICHES PROFIL:

- Kaufmännische Grundausbildung
- Zusatzausbildung im Bereich Sozial- oder Gesundheitsmanagement von Vorteil
- Mehrjährige Führungserfahrung
- Erfahrung im Rechnungswesen/Controlling
- Gute EDV-Anwenderkenntnisse

DAS UNTERNEHMEN BIETET:

- Verantwortungsvolle Tätigkeit in einem stabilen, in der Region angesehenen Unternehmen
- Klare Rahmenbedingungen
- Weiterbildungsmöglichkeiten

Interessiert? Dann bewerben Sie sich bitte online auf unserem Karriere-Portal www.walser-personal.at.

Ihr Ansprechpartner: **Mag. (FH) Michael Walser**, mw@walser-personal.at
Walser Personal Management, 6800 Feldkirch, Hauptmann-Amann-Str. 2, +43 5522 39500

Referenz „V22.066“

Personen jeden Geschlechts sind gleichermaßen angesprochen, die Persönlichkeit ist entscheidend.

Walser Personal Management
wertvolle Spitzenkräfte und Führungskompetenz

